



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	แผน	ผล	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>										
<b>แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....ราย)</b>										
<b>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</b>										
๑. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝัง ค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและมี กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๖๐ ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถใช้ กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และสามารถ ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคม	๙๗,๑๐๐	-	✓	-	-	-
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กกจ.	- ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวน ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ รายปีได้	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b>										
กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กกจ. สลก. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึง ความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓

แนวทางที่ ๒ อนุรักษ์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน...ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อนุรักษ์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
กิจกรรม อนุรักษ์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	-
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ อนุรักษ์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๕๐ ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	๘๖,๘๐๐	-	-	-	-	✓
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)										
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๓ ราย	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	✓	-
๒. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ราย	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	✓	-
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										
กิจกรรม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กกจ. ศทส. ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	ได้ระดับคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA										
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๕๐ ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑๔,๑๐๐	-	-	-	✓	-

แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ										
กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กค.ศทส.ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	✓
แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน										
กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	กกจ. ตสน.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ										
๑. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ.	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	-
๒. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ.ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	มีประกาศนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	-	-	-
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	กกจ.ทุกหน่วยงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน										
กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ทุกหน่วยงาน	๓ ครั้ง	บุคลากรกรมฯ ได้รับทราบประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	✓	✓	-	-

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)										
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต										
กิจกรรม ประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กกจ./กผง. สลก./ตสน. กค. ทุกหน่วยงาน	๑ กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กิจกรรม การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	มีความรู้วิธีการและแนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	✓	-	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	กกจ. ทุกหน่วยงาน	๒ ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	✓	-	✓
๒. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	กกจ.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ...)										
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (จำนวน.....เรื่อง)										
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด										
๑. กิจกรรมรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
๒. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้การติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ. สลก.	๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	✓	-	✓